

تعزيز تنمية المحاكاة المجتمعية معايير القبول لورشة العمل

يوفر هذا المستند بعض المعلومات المفصلة حول معايير القبول لورش عمل تعزيز تنمية المحاكاة المجتمعية للعاملين في المجال الإنساني في المملكة الأردنية الهاشمية، والتي تتم بتمويل من [صندوق الابتكار والتحول](#)، والشبكة المشتركة بين المجالس، ووزارة الشؤون الخارجية الكندية.

لمحة عامة حل عملية التقديم:

تعد عملية القبول هذه تنافسية بناءً على عدد الطلبات الواردة. ويستقبل برنامج التدريب 30 مشاركاً من مُجيدي اللغة الإنجليزية و30 مشاركاً آخر من متحدثي اللغة العربية.

نظراً للعدد الكبير من المقاعد المتاحة لهذا التدريب، فنحن نشجّع كذلك المتقدمين ممن قد لا يستوفوا كافة معايير القبول على التقديم كذلك.

هيكل الورشة:

المرحلة الأولى: جلسات التدريب عبر شبكة الإنترنت

• يناير - مارس 2021

المرحلة الثانية: تطوير المحاكاة والتوجيه

• أبريل - يونيو 2021

المرحلة الثالثة: تنفيذ المحاكاة

• يوليو - أكتوبر 2021

جلسات التدريب عبر شبكة الإنترنت:

الجلسات باللغة العربية:

1. 14 فبراير - 16 مارس (الأحد والثلاثاء)

2. 8 مارس - 7 أبريل (الاثنين والأربعاء)

الجلسات باللغة الإنجليزية:

1. 15 فبراير - 17 مارس (الاثنين والأربعاء)

2. 9 مارس - 8 أبريل (الثلاثاء والخميس)

لمحة عامة حول الالتزامات المتعلقة بالتدريب:

سنتقام المراحل الثلاث لورشة تطوير المحاكاة ما بين شهري يناير وأكتوبر من عام 2021.

يُتَوَقَّع من المشاركين إظهار:

- الاستعداد لاستثمار 15 ساعة في تعلّم ممارسات تصميم المحاكاة والتعلّم القائم على الألعاب.
- الاهتمام بتصميم نموذج محاكاة ذات صلة باحتياجاتهم التدريبية، وذلك من خلال دعم وتوجيه الخبراء في هذا المجال.
- الالتزام بتنفيذ نموذج محاكاة بدعم من مرشدين من الخبراء في هذا المجال.

المرحلة الأولى: جلسات التدريب عبر الإنترنت

- تتكون ورش العمل من 10 ساعات من التدريب عبر شبكة الإنترنت مقسمة على جلستين، مدة كل منهما ساعة واحدة أسبوعياً وعلى مدار خمسة أسابيع.
- يُتَوَقَّع من المشاركين إتمام 20 دقيقة من التعلّم الذاتي أسبوعياً. كما يتضمّن التعلّم الموجه ذاتياً إنشاء نموذج للنسخ لتصميم المحاكاة، يتم إكماله ضمن فرق عمل وعلى مدار جلسات التدريب عبر الإنترنت.
- سيتم إلقاء ورش العمل عبر شبكة الإنترنت وسيطلب ذلك من المشاركون استخدام جهاز الكمبيوتر.
- سيقوم المشاركون بتعبئة استبيان أساسي.

المرحلة الثانية: تطوير المحاكاة

- سيعمل المشاركون على تصميم لعبة محاكاة تعليمية بتوجيه ودعم من قبل خبير في مجال تصميم المحاكاة.

المرحلة الثالثة: تنفيذ المحاكاة

- سيعمل المشاركون على تنفيذ محاكاة خاصة بمنظمتهم، وذلك بدعم من خبراء في تقديم نماذج المحاكاة.
- سيكمل المشاركون تقييماً حول نتائج التعلّم الخاصة بتصميم المحاكاة.

متطلبات المتقدمين:

- يجب أن يتم إعداد طلب التقديم من قبل فريق مكونة من 2-5 زملاء من منظمة واحدة.
 - يمكن للمتقدمين التقديم بشكل فردي، ولكن يرجى الاتصال بفريق القبول مسبقاً للتأكيد حول كمّ العمل والالتزامات المتعلقة به.
- يجب أن يتمتع عضو واحد من الفريق على الأقل بالخبرة والتدريب في مجال المساواة بين الجنسين/العمل التحويلي للنوع الاجتماعي.
 - من المستحسن (دون أن يكون مطلوباً) أن يتمتع عضو واحد من الفريق على الأقل بخبرة حوالي 2-3 سنوات، وأن يكون قادراً على تدريب أعضاء الفريق الآخرين على مفاهيم المساواة بين الجنسين/العمل التحويلي للنوع الاجتماعي.
- يجب أن يكون المشاركون على استعداد لحضور جلستين من ورش العمل أسبوعياً، يبلغ طول كل واحدة منها ساعة واحدة، إضافة إلى إتمامهم لما يوازي 20 دقيقة من التعلّم الذاتي في الأسبوع.
 - سيكمل المشاركون ما مجموعه 10 ساعات من التعلّم عبر شبكة الإنترنت على مدار خمسة أسابيع.
 - ستكون ورش العمل تفاعلية الطابع، كما يجب أن يكون المشاركون على استعداد للمشاركة في مجموعة من الأنشطة عبر الإنترنت للاستفادة الكاملة من ورش العمل والتدريب.

المتطلبات في مؤسسات المتقدمين للتدريب:

نرحب بتلقّي المتطلبات من كافة المؤسسات، إلا أن الأولوية ستعطى للمتقدمين من المؤسسات التالية:

- المنظمات أو المشاريع التي تقودها النساء.
- المنظمات أو المشاريع المجتمعية.
- المنظمات أو المشاريع التي تستهدف:
 - الالتزام بإتمام التدريب
 - الاهتمام بالتعلّم القائم على الألعاب
- المنظمات التي لن تتمكن بطريقة أخرى من الوصول إلى مثل هذه التدريبات نتيجة للكلفة أو المسافة أو غيرها من مخاوف الوصول الأخرى.

- المنظمات الملتزمة بتطبيق عمليات المحاكاة.
- المنظمات الملتزمة بإتمام عمليات المراقبة والتقييم لممارسات تنفيذ المحاكاة (مع الدعم المطلوب لذلك).
- المنظمات التي تضمن بأن نصف المتقدمين على الأقل هم من النساء (إلا إذا كان بمقدور تلك المنظمات تقديم سبب وجيه لعدم إمكانية ذلك).
- المنظمات التي تضمن تنوع التمثيل (العاملين من المستويات المهنية المبكرة والمتوسطة والمتقدمة، العاملين من ذوي الإعاقة، العاملين من المنتمين إلى الأقليات العرقية، إلخ).

اقتراح تصميم المحاكاة:

كجزء من عملية التقديم، يُطلب من فرق المتقدمين تقديم اقتراح لتصميم نموذج محاكاة خاص بهم. يجب أن يحدد المقترح الحاجة التدريبية لمنظمتهم أو لمشروعهم والتي سيتم تحقيقها بواسطة نموذج المحاكاة، كما يجب أن يدل المقترح على أن المشاركين قد فكروا في متطلبات وتوقعات ورشة العمل، وبما في ذلك إعداد وتقديم نموذج المحاكاة.

ملاحظة: يمكن للمشاركين تعديل تصميم المحاكاة المقترح طوال فترة ورش العمل وبالتزامن مع تلقيهم المزيد من المعلومات حول عملية تصميم المحاكاة.

المتطلبات التقنية:

نظراً للقيود المفروضة على السفر والتجمعات الاجتماعية الناجمة عن جائحة كوفيد-19، سيتم تقديم ورش العمل ونشاطات المحاكاة عبر شبكة الإنترنت، وهو ما سيتطلب للأسف ضرورة استخدام المتطلبات التكنولوجية الأساسية بغرض المشاركة في هذا التدريب.